



Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori



Fondazione Tarantelli Centro Studi
Ricerca e Formazione

Formazione sindacale, Progettazione Ricerca Europea

**Newsletter di segnalazioni
e aggiornamento
N°33**

Aderente alla CES e alla Confederazione
Internazionale dei Sindacati



CISL

Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori

www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria Coordinamento Formazione Ricerca e Progettazione— rapporti con Etui

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione

Luana Petrillo Rendicontazione e selezione bandi



Concept Grafico: Luana Petrillo



Sommario

Premessa

1. I CORSI ETUI

1.1 “Training Eurotrainers - Level 1” di Daniela Milanesi

1.2 “Quel girasole che spunta dalla sabbia: riconoscere e certificare il sapere formativo sindacale nei contesti multiculturali “ di Francesco Lauria

1.3 Formazione—Seconda settimana di formazione per giovani leader sindacali

1.4 Il Pilastro dei diritti sociali e la formazione europea

1.5 Corsi in programmazione

2. LA RICERCA EUROPEA E LE NEWS DALL’ ETUI

2.1 Newsletter e Reforms Watch : due strumenti importanti dell’Etui

2.2 Pubblicazioni Etui

2.3 Novità in Reforms Watch

2.4 Eventi recenti

2.5 Etui Newsletter *Collective Bargaining* - febbraio 2018



PREMESSA

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte *dall'ETUI* (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org)

La newsletter segnala i **bandi** aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.

etui.
european trade union institute

dalla *Ces* (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



Commissione europea

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPEAEN
TRADE UNION**



1. I corsi ETUI



IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio confederale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell'Etui (<http://www.etui.org>) e del Centro Studi Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>)

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l'alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:
f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



1.1 “TRAINING EUROTRAINERS - LEVEL 1” DI DANIELA MILANESI

La bandierina rossa di first class indica che ho una nuova mail nella posta; guardo l'oggetto incuriosita: ETT1 a Zagabria. Viene dal centro studi di Firenze, da Francesco Lauria.

Che cos'è questo corso? Di che cosa si occupa?

Do una scorsa veloce alla mail e penso: beh, perchè no? Potrebbe essere una bella occasione di crescita professionale, una sfida interessante.

Ed è così che sono partita per la capitale croata e mi sono immersa in un contesto sconosciuto, a contatto con esperienze molto diverse dalla mia.

Inizialmente, ero un po' intimorita da questo melting pot di partecipanti, lingue, esperienze, ma presto non c'è stato più spazio per il timore perchè abbiamo cominciato a confrontarci sugli oggetti del corso, ognuno con il proprio punto di vista, ognuno cercando di capire la realtà di chi gli stava di fronte. L'iniziale tensione, che sempre si respira durante un percorso di formazione che deve prendere il via, a poco apoco si stempera e lascia il posto a quella voglia di parlare e capire cosa fa il tuo vicino di tavolo, di che cosa si occupa, come è organizzato il suo sindacato, quale sono le difficoltà che vive. segue ⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨





La buona riuscita di un percorso formativo e la velocità con cui il "gelo" iniziale si scioglie dipende da tanti ingredienti, ma la professionalità e l'empatia dei formatori è fondamentale per far sentire i partecipanti a proprio agio e per creare quella rete invisibile di relazioni che determina la buona riuscita di un corso. In questo senso, a Zagabria, siamo stati accompagnati da veri e propri professionisti della formazione!

Il percorso formativo per formatori europei, organizzato dall'ETUI, mi ha permesso di spostare il mio sguardo di formatrice verso una direzione nuova, quella europea e multiculturale, di cui, in questi anni, non mi sono occupata.

Durante la settimana croata abbiamo ricevuto diversi stimoli interessanti riguardanti la progettazione e l'implementazione di percorsi formativi in ambito multiculturale, ma ciò che più mi ha sorpreso è la "rivelazione" di un mondo a me sconosciuto: ETUI.

European Trade Union Institute, l'istituto di formazione per sindacati europei, è un ente formativo con una struttura ben consolidata, in cui lavorano diversi professionisti ed esperti della formazione; un ente che offre supporto ai formatori di tutti i sindacati europei che aderiscono alla CES.

Come quando riapri le persiane di una casa rimasta a lungo chiusa e fai entrare la luce del sole in primavera, così è stata la settimana con ETUI... un vento che nuovo che ti permette di alzare lo sguardo dal quotidiano, di guardare al di là dei confini nazionali, di sentirti davvero cittadino europeo provando ad immaginare il sindacato che verrà.

segue ⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨





Ho scoperto che ETUI offre aggiornamenti formativi continui, supporta i formatori europei con utili pubblicazioni e manuali, può essere un partner per iniziative organizzate a livello nazionale / territoriale su temi europei e multiculturali.

A Zagabria ognuno di noi veniva da uno stato europeo e da una realtà sindacale sui generis rispetto alle altre, ma laggiù parlavamo tutti la stessa lingua, che è quella di chi porta la passione e l'impegno per gli altri dentro il proprio quotidiano lavoro di formatore.

Daniela Milanesi
responsabile formazione Cisl Bergamo

La pagina web degli euroformatori Cisl

<http://www.centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



1.2 QUEL GIRASOLE CHE SPUNTA DALLA SABBIA: RICONOSCERE E CERTIFICARE IL SAPERE FORMATIVO SINDACALE NEI CONTESTI MULTICULTURALI di Francesco Lauria



Attendevo quel momento da quasi quattro anni.

Da quando, nel luglio del 2014, presso la scuola Zapico di Comicones Obreras, in un'afosissima Madrid, avevo iniziato il percorso di euroformatore europeo.

Allora la conclusione del portfolio, con la certificazione universitaria presso l'Università di Lille in Francia, appariva un approdo lontano.

Un approdo vissuto a Lille lo scorso febbraio, insieme ad altri otto colleghi formatori europei, quando ho affrontato la discussione conclusiva mentre il caldo spagnolo era davvero un ricordo e la discussione si svolgeva nei padiglioni universitari bagnati da una pioggia gelida, alla periferia di questa città ex mineraria di frontiera, vicinissima al Belgio.

Di fronte a me, a noi, una commissione di docenti universitari specializzati nell'educazione degli adulti, integrata da un componente di un ente bilaterale francese dell'edilizia, dalla responsabile degli euroformatori dell'Etui, Gabriela Portela e, nel mio caso, da Colin Nolan, del Tuc, il mio "coach", il formatore senior che supporta a livello individuale il candidato durante tutto il lungo percorso.

Dentro di me, avevo il ricordo dei quasi duecento corsisti che avevo accompagnato in percorsi di formazione europea, un'esperienza che mi ha aperto la mente, permettendomi di collaborare con una ventina di sindacati diversi negli ultimi cinque anni, principalmente presso il Centro Studi Cisl di Firenze, ma incontrando anche una decina di altri centri studi e formazione sindacali europei.

segue ⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨





Così, nel realizzare il portfolio online (diario dei propri apprendimenti formativi, metodologici e di contenuto) ho avuto l'opportunità di riflettere su quelli che erano stati gli obiettivi dei due livelli di formazione formatori realizzati con l'Istituto Sindacale Europeo:

- implementare strumenti multiculturali nella formazione sindacale;
- confrontare specifiche metodologie di educazione degli adulti per i sindacati;
- mettere in pratica strumenti di valutazione legati sia alla progettazione che all'attuazione della formazione;
- sviluppare pratiche di formazione a livello europeo e trasformare le strategie sindacali in processi formativi;
- validare le abilità e le competenze acquisite nella formazione.

Questi obiettivi si sommano ai contenuti del corso di base che si potevano sintetizzare con il saper:

- descrivere e confrontare le strutture sindacali e i loro processi di educazione degli adulti in Europa;
- sviluppare questioni multiculturali nell'ambito della formazione sindacale per quanto riguarda l'influenza delle differenze culturali, di genere e delle culture del lavoro in un ambiente di formazione;
- identificare le funzioni e le strutture della Confederazione Europea dei Sindacati e dell'Etui
- mettere in pratica diversi approcci metodologici utilizzati nella formazione dei sindacati;
- presentare una sessione di formazione tenendo presente l'importanza delle realtà e dei valori esistenti del sindacato in Europa;

segue ⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨





- analizzare le capacità acquisite utilizzando strumenti specifici (autovalutazione e portfolio) in modo da condurre a un percorso di validazione delle competenze.

La certificazione del percorso degli euroformatori è il frutto di un accordo tra l' Etui e la Ces e l' Università di Lille che, attraverso l' APEL (Accreditation of Prior Education and Learning), il processo di valutazione, accreditamento e certificazione di competenze acquisite attraverso l' esperienza lavorativa, delibera, alla fine di un lungo processo e di un colloquio finale, il riconoscimento formale delle competenze, attraverso il conseguimento di un diploma universitario in Scienze dell' Educazione, corrispondente alla nostra laurea di primo livello e al livello 6 del sistema EQF europeo.

E' un' esperienza interessante e pilota proprio per l' intreccio tra sapere informale, non formale e formale inserito in un sistema solido di certificazione delle competenze, come quello francese e in un orizzonte pienamente europeo.

Il portfolio è stata anche occasione intima e utile, spesso non semplice, di riflessione sull' essere e il fare il formatore nel contesto del movimento sindacale europeo di oggi.

L'apprendimento è un processo continuo e ogni corso o progetto è una sfida da migliorare, a partire dalla gestione della risorsa del tempo.

Un punto cruciale, in un corso di formazione europeo, è proprio partire dall' analizzare, non superficialmente, il contesto culturale e le relazioni industriali dei paesi dei partecipanti, dello staff, dei sindacati o delle istituzioni che commissionano la formazione.

Ho gradualmente capito, in questi anni, che le esperienze o gli esempi multiculturali, oltre all' utilizzo ampio delle attività di socializzazione all'inizio dei corsi, non rappresentano attività ludiche o accessorie, ma strumenti molto importanti, a volte decisivi, per il buon esito di un percorso formativo multiculturale e transnazionale.

Un punto che ho fatto mio, non solo nei due corsi Eurotrainer, è che la differenza multiculturale può, e spesso deve, essere trasposta anche nelle metodologie utilizzate durante i corsi di formazione: per ben condurre un corso di formazione transnazionale è molto importante prendersi cura non solo dei partecipanti, ma anche delle diverse sensibilità che sono presenti nello staff.

Un altro punto importante è che la certificazione della formazione e in alcuni casi l'eventuale test di apprendimento alla fine dei corsi sono desiderabili in alcune culture nazionali e sindacali e del tutto non concepibili, anche metodologicamente, in altri.

segue ⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨





L'inglese non è la chiave per tutto: è cruciale, per un eurotrainer, apprendere, da un lato, tecniche di utilizzo di strumenti visivi e non linguistici e, dall'altro, migliorare le proprie capacità in altre lingue straniere.

Per concludere: l'apprendimento di questi anni più importante per me è valido per tutta la formazione non solo a livello europeo/multiculturale.

Si tratta dell'approccio di assumere gli occhi dei partecipanti come punto di osservazione e progettare un vero percorso di apprendimento, non una somma di unità didattiche, anche se apparentemente perfette.

Per realizzare compiutamente ciò, in particolare nei contesti multilinguistici e multiculturali, il formatore deve affinare lo spazio dentro di sé, progettare con i giusti tempi di pianificazione, essere costantemente nell'atteggiamento dell'ascolto, prima, durante e dopo il corso di formazione.

Non è un compito semplice, ma è lo scopo e la ricchezza dei percorsi di educazione degli adulti. Non tutto, poi, si può pianificare fin dall'inizio. Solo in questo modo un formatore può essere pronto a intravedere un girasole che, inaspettatamente, cresce proprio dove sono stati depositati sabbia e cemento, come è successo a me, lo scorso ottobre a Parigi, durante la conferenza europea della formazione sindacale promossa dall'ETUI, nello splendido centro di formazione sindacale di Belville.

Francesco Lauria

(Link al portfolio: <http://www.eurotrainingdiary.blogspot.com>)



1.3 FORMAZIONE

Seconda settimana di formazione per giovani leader sindacali

Nella settimana tra il 12 e il 16 febbraio il dipartimento di educazione ETUI ha organizzato la seconda settimana della "formazione europea per i giovani leader sindacali". I partecipanti hanno avuto la possibilità di conoscere di più il lavoro e le priorità della Confederazione europea dei sindacati e delle federazioni sindacali europee, anche grazie alle visite di studio organizzate presso il Sindacato Europeo dei servizi pubblici e il Sindacato europeo IndustriAll.

[Read more](#) (Link sito Etui).



1.4 IL PILASTRO DEI DIRITTI SOCIALI E LA FORMAZIONE EUROPEA

Corso Etui Cisl Cfdp Acv: Il Pilastro Europeo dei Diritti Sociali e l'integrazione europea

Disponibili i materiali del corso:

<http://www.centrostudi.cisl.it/formazione/seminari.html>



1.5 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

E' online il sito del Dipartimento Formazione Sindacale dell'Etui

<http://www.etui.org/Training>

Corso	Corso ETUI "Rappresentare ed organizzare i lavoratori atipici"
Luogo e date di svolgimento	Roma (Italia) 7-9 maggio 2018
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none"> • Identificare modalità per difendere i diritti dei lavoratori atipici, soprattutto dei lavoratori autonomi, attraverso la contrattazione collettiva • Scambiarsi pratiche relative all'organizzazione dei lavoratori autonomi in movimenti dei lavoratori • Descrivere le misure di protezione sociale per lavoratori autonomi • Approfondire le ultime iniziative a livello Europeo relative alla tutela dei lavoratori autonomi • Sviluppare idee relative alla implementazione a livello nazionale di queste politiche <p>Partecipanti: responsabili sindacali responsabili delle relazioni industriali, organizzazione o contrattazione. Dirigenti sindacali e/o esperti che abbiano interesse o esperienze su queste tematiche</p> <p>Lingue di lavoro: Inglese ,francese, italiano e, da decidere, spagnolo</p>
Scadenza iscrizioni	9 aprile 2018
Costo corso	180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



1.2 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso :Etui "Formazione per E-tutors"
Luogo e date di svolgimento	Bruxelles (Belgio) Dal 30 maggio al 1 giugno 2018
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendere in che modo la pedagogia dei corsi online differisca dalla formazione in aula • Delineare differenti tipologie di attività formative on line e il loro funzionamento • Comprendere le fasi della progettazione, costruzione e gestione di un corso online • Valutare modi alternativi per trasformare attività in aula in attività online • Rivalutare le capacità di promozione dell'apprendimento collettivo attraverso il tutoraggio online e facilitando le discussioni online <p>Partecipanti: formatori di organizzazioni affiliate all'ETUC con o senza esperienza pregressa nella formazione a distanza</p> <p>Lingue di lavoro: inglese</p>
Scadenza iscrizioni	23 aprile 2018
Costo corso	180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



2. LA RICERCA EUROPEA E LE NEWS DELL'ETUI



2.1 NEWSLETTER E REFORMS WATCH : DUE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

Sono passati 10 anni da quando abbiamo iniziato a inviare la nostra newsletter mensile sulla contrattazione collettiva.

La newsletter fornisce informazioni aggiornate e facilmente accessibili sugli sviluppi della contrattazione collettiva in tutta Europa a professionisti, responsabili politici e ricercatori.

Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://crm.etui.org/sites/all/modules/civCRM/extern/url.php?u=50633&qid=377498>) che mira a tenerti informato sulle notizie e le segnalazioni recenti su mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Un esempio si può trovare nella nuova sezione di questa newsletter.

La newsletter sulla contrattazione collettiva è diventata estremamente popolare nel corso degli anni avendo ora più di 3000 abbonati. È curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate. Al fine di garantire che le informazioni presentate siano il più comprensibili possibile, il team di ricerca AIAS utilizza diverse fonti, tra cui un'indagine settimanale approfondita di tutte le agenzie di stampa internazionali e nazionali e l'uso di una vasta rete di contatti nel movimento sindacale europeo.

L'obiettivo della newsletter sulla contrattazione collettiva è stato quello di facilitare lo scambio di informazioni tra i sindacati e di sostenere la CES e i suoi membri nella contrattazione collettiva. Si occupa sia del risultato sia del processo di negoziazione. Per quanto riguarda i risultati dei negoziati, la newsletter non si concentra solo su questioni basilari come salari e orario di lavoro, ma copre anche gli sviluppi in importanti settori politici come salari minimi, giovani e apprendisti, donne, lavoro precario, salari bassi e fine carriera.

Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova (mnikolova@etui.org). È possibile trovare tutti gli articoli precedenti negli archivi online della newsletter sulla contrattazione collettiva online e i temi più recenti nella newsletter sul sito Web ETUI.

Philippe Pochet, direttore generale ETUI



2.2 PUBBLICAZIONI ETUI

Occupational Welfare in Europe: Risks, opportunities and social partner involvement
Welfare aziendale in Europa: rischi, opportunità e coinvolgimento dei partner sociali

Questo nuovo volume pubblicato sul welfare professionale in Europa si basa su progetti di ricerca coordinati dall'Osservatorio sociale europeo (OSE). Si concentra su nove paesi: Austria, Belgio, Germania, Italia, Paesi Bassi, Polonia, Spagna, Svezia e Regno Unito.

[Read more](#) (Link sito Etui)

Nuovo numero di Transfer: pensioni professionali e sindacati

Il numero di febbraio 2018 di Transfer, la Rivista europea del lavoro e della ricerca, mira a fornire maggiori informazioni sulla variazione della copertura, la progettazione e la qualità delle disposizioni in tema di pensioni in tutta Europa, con particolare attenzione alle politiche di sviluppo della pensione professionale, compreso il ruolo delle parti sociali.

[Read more](#) (Link sito Etui)



2.3 NOVITÀ IN REFORMS WATCH

UE: riforma delle pensioni, invecchiamento e partecipazione al mercato del lavoro, 21/02

[EU: Pension reform, ageing and labour market participation, 21/02](#)

Slovacchia: come affrontare le disparità regionali ? 21/02

[Slovakia: how to tackle regional disparities?, 21/02](#)

Repubblica Ceca: il calcolo della pensione è cambiato, con ulteriori riforme annunciate, 5/02

[Czechia: the pension calculation has changed, with further reforms announced, 5/02](#)

Irlanda: una legge in discussione dovrebbe porre fine ai contratti a zero ore, 2/02

[Ireland: disputed Bill should put an end to zero-hours contracts, 2/02](#)

Finlandia: forte protesta contro la riforma delle politiche attive del lavoro, 2/02

[Finland: strong protest against reform of active labour market policy, 2/02](#)

Lituania: prime esperienze dopo la revisione del codice del lavoro, 2/02

[Lithuania: first experiences with the revised labour code, 2/02](#)

Lettonia: la riforma fiscale dovrebbe contribuire maggiormente alla riduzione delle disparità salariali, 26/01

[Latvia: tax reform should contribute more to the reduction of wage inequality, 26/01](#)



2.4 EVENTI RECENTI

Lo stato di convergenza nell'Unione europea a 14 anni dall'allargamento

L'ETUI ha annunciato il ritiro del suo Chief Economist degli ultimi cinque anni, Martin Myant, con una conferenza incentrata sulla convergenza salariale nei paesi dell'Europa centrale e orientale (CEE), che si è svolta il 25 gennaio presso il Comitato sociale a Bruxelles. Maria Jepsen, direttore del dipartimento di ricerca dell'ETUI, ha elogiato Martin nel suo discorso di apertura per il suo lavoro di lunga durata sulla convergenza e la transizione che ha ampliato e approfondito l'agenda di ricerca dell'ETUI in questo settore, ma anche per il lavoro svolto su questioni più ampie come gli accordi commerciali, la legislazione sulla protezione del lavoro e il mercato del lavoro in generale.

[Read more](#) (Link sito Etui)

[Guarda il video dell 'evento](#)

"Condivisione e lavoratori - Un dialogo sulle piattaforme online"

[Guarda il video dell 'evento](#)



2.5 ETUI NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

FEBBRAIO 2018

Dal febbraio del 2008 l'Etui, con cadenza mensile, pubblica una newsletter con gli aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva in Europa allo scopo di favorire e facilitare lo scambio di informazioni tra le organizzazioni sindacali in Europa.

Con la nostra news vogliamo segnalare le notizie trattate e segnalare alcune tematiche di particolare interesse. La Newsletter n 10/2017 del mese di settembre può essere scaricata al seguente link: <http://www.etui.org/E-Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>

Argomenti trattati nella Newsletter ETUI di ottobre 2017	
Europa	I consigli della Corte dei Conti Europea sulla libera circolazione dei lavoratori Salario minimo nel 2018 Valutazione sulla contrattazione decentralizzata Analisi sui costi del Lavoro Il lavoro precario in UE Relazione sui salari minimi previsti
Austria	PROPAK and GPA- djp concordano sull'innalzamento dei salari minimi e degli stipendi Contratto collettivo per le piccole imprese nel settore trasporti
Belgio	Mobilizzazione contro la riforma delle pensioni Accordo sulle retribuzioni per gli insegnanti nelle Fiandre Massicci tagli del personale in Medtronic I piloti delle compagnie aeree di Bruxelles richiedono salari migliori e meno pressione sul lavoro
Bulgaria	Gran parte della popolazione al di sotto degli standard minimi di reddito Sindacati contro modalità di accesso più semplici per i lavoratori provenienti da Paesi terzi Continua la disputa sulle condizioni di lavoro delle guardie carcerarie
Croazia	Incontro tra i Sindacati e gli Amministratori della raffineria di Sisak Sospese agitazioni sindacali per le compagnie aeree croate
Cipro	Gli operatori ecologici preferiscono il clustering all'outsourcing L'astensione dal lavoro in ospedale da i suoi frutti
Repubblica Ceca	Trattative in corso alla Škoda Auto



Danimarca	Incidenti sul lavoro al minimo storico Riapre la trattativa con Ryanair che potrebbe portare al suo ritorno i Danimarca
Estonia	Sciopero nello stabilimento per la lavorazione delle carni di Rakvere Risarcimento dei contributi pensionistici
Finlandia	Agitazioni sindacali imminenti Progressi per la contrattazione nel settore pubblico
Francia	Contestazioni per il nuovo statuto dei lavoratori delle ferrovie Come garantire protezione sociale ai lavoratori della gig economy Lo sciopero dei lavoratori in outsourcing di Holiday Inn
Germania	Concluso l'accordo con Volkswagen IG Metall ottiene accordo su settimana lavorativa di 24 ore e sui salari Accordo sui salari per i lavoratori del Fondo per la sanità Accordo sullo stipendio per lavoratori Lufthansa
Grecia	Serie di proteste e scioperi
Ungheria	L'Unione dei lavoratori del settore pubblico ha avviato una serie di proteste
Islanda	Islandair, accordo raggiunto
Irlanda	I piloti di AirLingus votano a favore di un accordo Sindacati delle ferrovie si rivolgono al Tribunale del Lavoro Gli operatori sanitari sospendono le agitazioni sindacali I salari dei lavoratori temporanei
Italia	Rinnovato il contratto del Pubblico Impiego dopo dieci anni Amazon riporta il Taylorismo I medici annunciano uno sciopero Ryanair, Sciopero di quattro ore
Lettonia	Cosa accade ai lavoratori bancari in caso di bancarotta?
Liechtenstein	I risaltati della contrattazione
Lituania	Investire sugli insegnanti è una priorità
Lussemburgo	OGBL chiede tutele e diritti per i tirocinanti Piano Sociale negoziato per DAS
Malta	Violazioni del contratto portano ad agitazioni sindacali dei medici



Olanda	Sciopero dei piloti di Transavia Continuano le agitazioni degli insegnanti Riuscito lo sciopero dei corrieri di Deliveroo
Norvegia	L'inclusione dei giovani nel mondo del lavoro Lavoratori coinvolti nella digitalizzazione del settore pubblico
Polonia	Annunciato l'avvio del regime pensionistico volontario
Portogallo	I lavoratori delle Poste scioperano contro le privatizzazioni Annunciata un'ondata di scioperi nei settori pubblico e assistenziale Stipendi troppo bassi negli Hotel Algarve
Romania	Contestati gli effetti delle politiche sulle detrazioni previdenziali Per il sindacato Cartel-ALFA la rigidità della legge sulla rappresentanza sindacale non consente la contrattazione collettiva a nessun livello Lidl aumenta gli stipendi
Serbia	La censura e la precarietà mettono pressione ai giornalisti
Slovacchia	Cambiamenti previsti per straordinari ed indennità di turno I lavoratori dell'industria siderurgica ricevono il bonus più alto in 10 anni
Slovenia	Sciopero dei lavoratori del pubblico impiego, convocato un nuovo negoziatore Accordo raggiunto tra i lavoratori addetti alla movimentazione carichi e la direzione del porto di Koper
Spagna	Il personale carcerario chiede la perequazione salariale e un aumento del personale Ryanair non in buona fede, i sindacati si appelleranno I giocatori di Basket raggiungono un accordo
Svezia	Dati relativi alla forza lavoro nel 2017 I datori di lavoro contro l'espulsione di lavoratori immigrati qualificati
Svizzera	Scioperano i lavoratori delle Nazioni Unite Confederazione dei Sindacati: il Governo attacca i diritti dei lavoratori Agenzia di stampa in sciopero per l'annuncio di tagli dei posti di lavoro
Turchia	I lavoratori protestano contro la privatizzazione delle fabbriche di zucchero
Regno Unito	Caduta continua dei salari reali Distribuzione del reddito e standard di vita Aumento dei contratti a zero ore Adecco pubblica le prospettive per il Mercato del Lavoro Sciopero evitato a Gatwick con aumento salariale Dura richiesta per equità di pagamento per Tesco





**Newsletter
Formazione, Progettazione,
Ricerca Sindacale Europea**

Per info sui corsi Etui, ricerca europea e rete europrogettazione Cisl
Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

Per informazioni sui bandi europei
Luana Petrillo - l.petrillo@cisl.it

Approfondimenti sulle relazioni industriali in Europa
Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Progettazione Europea e Redazione Newsletter
Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it

Tel 055/5032187

Sito Centro Studi CISL – attività europee

www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:

Formazione.sindacale@cisl.it

